

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Engeko S.c.ar.l. opera nel settore dell'architettura e dell'ingegneria da oltre 10 anni. Le persone che la compongono, in particolare nell'area direzionale, portano con sé da sempre i valori della parità di genere: non solo come principio, ma come parte integrante del proprio modo di essere e di lavorare.

Ora la Direzione aziendale ha deciso di dichiarare apertamente l'impegno per l'equità sul posto di lavoro indipendentemente dal genere, l'interesse alla lotta contro le discriminazioni e la propria politica di uguaglianza retributiva per le donne e gli uomini che lavorano con la società, aderendo allo standard UNI/PdR 125:2022 sulla Parità di genere nelle organizzazioni.

Per attuare correttamente la Parità di genere, Engeko concorda con i **principi** che sono alla base della UNI/PdR 125 e in essi trova ispirazione per la gestione dei rapporti di lavoro:

- l'uguaglianza tra le persone,
- le pari opportunità tra uomini e donne,
- le diversità sul lavoro,
- il contrasto a pregiudizi e discriminazioni.

L'**approccio al lavoro** in Engeko è rivolto all'inclusività per valorizzare il contributo di ognuno. In questa ottica gli sforzi sono orientati in favore di:

- **Cultura e strategia:** promuovere il contributo di ognuno senza condizionamenti legati al genere, attraverso la sensibilizzazione sui preconcetti, la valorizzazione delle diversità e la consapevolezza sulla prevenzione di ogni forma di abuso;
- **Governance:** gestire l'azienda nell'ottica della parità di genere, coinvolgendo tutti e i responsabili dei processi e tenendo informate le aziende consociate;
- **Processi HR:** il percorso del personale in azienda è incentrato sul rispetto delle diversità, garantendo equità e trasparenza;
- **Opportunità:** impegno per adottare misure concrete che garantiscano a lavoratori e lavoratrici le stesse possibilità di accesso al lavoro, senza discriminazioni;
- **Equità remunerativa:** la retribuzione viene assegnata a parità di ruolo ricoperto, evitando qualsiasi tipo di discriminazione;
- **Genitorialità e cura della famiglia:** è importante creare e mantenere un ambiente di lavoro che permetta di conciliare i tempi di vita-lavoro, permettere alle persone che hanno figli/e o persone fragili nel loro nucleo familiare di vivere un'esperienza positiva, con focus e spunti volti al sostegno della genitorialità.

Una corretta **gestione del personale** è indispensabile: selezione, assunzione, formazione, politiche retributive e condizioni di lavoro sono gestite indipendentemente da età, origine geografica, etnia, sesso, religione, orientamento sessuale e identità di genere. In particolare:

- a) Selezione del personale: Engeko desidera attrarre talenti con background e abilità diversi, che contribuiscano allo sviluppo dell'organizzazione senza che il genere possa avere alcuna incidenza in tal senso. Competenza, rettitudine, esperienza, attitudine e risultati sono gli unici criteri utilizzati nelle scelte.
- b) Sviluppo, carriera e conclusione del contratto di lavoro: in Engeko le opportunità di ingresso, crescita, retribuzione e sviluppo sono totalmente slegate dal sesso. Dialogo, formazione, comunicazione, rispetto e disponibilità sono alla base dei rapporti umani.
- c) Prevenzione e lotta alle molestie: interventi di informazione e sensibilizzazione sono le azioni messe in atto per anticipare e contrastare ogni forma di abuso sul lavoro; le persone sono incoraggiate e tutelate in caso di segnalazione di molestie.

Applicare questa Politica significa misurare periodicamente gli indicatori di performance stabiliti dalla UNI/PdR 125, definire obiettivi strategici, stabilire linee di intervento specifiche e monitorare in modo continuativo i risultati di quanto pianificato.

Per dare maggiori garanzie in merito all'applicazione dei principi alla base di questo documento, è anche istituito un **Comitato guida** che supporta operativamente la Direzione per:

- la stesura, l'aggiornamento e l'attuazione efficace della Politica per la parità di genere,
- la determinazione degli obiettivi strategici che da essa derivano,
- il monitoraggio e la sensibilizzazione affinché i principi di inclusione, parità di genere e unità siano concretamente applicati.

Il presente documento sarà riesaminato almeno annualmente e ogni volta che la Direzione e/o il Comitato guida lo riterranno opportuno.

Roma, 26/03/2025

Per ENGEKO s.c.ar.l.

ENGEKO S.c.a.r.l.
Via G. d'Arezzo, 16 - 00198 ROMA
C.F. / P.I. 12837841001
Enrico Pizzardi