

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Engeko S.c.ar.l., attiva dal 2014 nel settore dell'architettura e dell'ingegneria, considera la parità di genere un valore identitario e un pilastro della propria strategia di crescita. La Direzione, infatti, riconosce che un ambiente di lavoro equo e inclusivo sia determinante per l'innovazione e l'eccellenza tecnica.

Con l'adozione del sistema di gestione UNI/PdR 125:2022, in conformità del quale ha ricevuto la certificazione accreditata nel 2025, Engeko si impegna formalmente a promuovere una cultura inclusiva, contrastare ogni forma di discriminazione e a garantire l'equità retributiva.

1. Principi e valori ispiratori

La cultura aziendale si fonda su quattro direttrici che guidano ogni decisione operativa:

- Uguaglianza: parità di valore e dignità per ogni individuo.
- Pari opportunità: garanzia di medesime condizioni di accesso e crescita.
- Valorizzazione delle diversità: riconoscimento delle differenze come risorsa.
- Contrasto alle discriminazioni: rimozione attiva di ogni pregiudizio.

2. Approccio al lavoro

L'approccio di Engeko si traduce in azioni concrete nelle seguenti aree:

- **Cultura e strategia:** promuovere il contributo di ognuno senza condizionamenti legati al genere, attraverso la sensibilizzazione sui preconcetti, la valorizzazione delle diversità e la consapevolezza sulla prevenzione di ogni forma di abuso;
- **Governance:** gestire l'azienda nell'ottica della parità di genere, coinvolgendo tutti i responsabili dei processi e coinvolgendo, ove possibile, le aziende consociate;
- **Processi HR:** incentrare il percorso del personale in azienda sul rispetto delle diversità, garantendo equità e trasparenza;
- **Opportunità:** adottare misure concrete che garantiscano a lavoratori e lavoratrici le stesse possibilità di accesso al lavoro, senza discriminazioni;
- **Equità remunerativa:** assegnare equamente la retribuzione, a parità di ruolo e ricoperto e mansioni svolte, evitando qualsiasi tipo di discriminazione;
- **Genitorialità:** creare e mantenere un ambiente di lavoro che permetta di conciliare i tempi di vita-lavoro e offrire supporto alle persone che hanno figli/e o persone fragili nel loro nucleo familiare affinché vivano l'esperienza di cura serenamente.

3. Gestione del personale

Il ciclo di vita delle risorse umane è gestito indipendentemente da età, origine geografica, etnia, sesso, religione, orientamento sessuale e identità di genere. In particolare:

- a) **Selezione imparziale:** Engeko punta ad attrarre talenti con background e abilità diversi basandosi su criteri oggettivi (competenza, rettitudine, esperienza e attitudine ai risultati) e garantendo che il genere non influenzi le scelte.

- b) Sviluppo, carriera e conclusione del contratto di lavoro: le opportunità di carriera, la crescita professionale e il trattamento retributivo sono slegate dal sesso, fondandosi su un modello di relazioni umane basato su dialogo, formazione continua, rispetto e disponibilità reciproca.
- c) Prevenzione e lotta alle molestie: adottare procedure di mitigazione sicure per contrastare ogni forma di abuso, molestia o violenza sul lavoro, tutelando e incoraggiando chiunque decida di segnalare comportamenti lesivi.

4. Monitoraggio e Comitato guida

Operare in conformità alla UNI/PdR 125 implica definire obiettivi strategici, monitorare e misurare gli indicatori di performance stabiliti. A tal fine è istituito un **Comitato guida** che supporta la Direzione per:

- la stesura, l'aggiornamento e l'attuazione efficace della Politica per la parità di genere,
- la determinazione e il monitoraggio degli obiettivi strategici,
- il monitoraggio e la sensibilizzazione affinché i principi di inclusione, parità di genere e unità siano concretamente applicati.

Il presente documento è pubblicato sul sito web della Engeko, sarà riesaminato almeno annualmente e ogni volta che la Direzione e/o il Comitato guida lo riterranno opportuno.

Roma, 10/06/2025

Per ENGEKO s.c.ar.l.

ENGEKO S.c.a.r.l.
Via G. d'Arezzo, 16 - 00198 ROMA
C.F. / P.I. 12837841001
Enrico Fioravanti